



ISTITUTO COMPRESIVO "PADRE GIOVANNI SEMERIA"

Piazza Semeria - 75100 MATERA

Distretto Scolastico n. 006

mtic82600e@istruzione.it mtic82600e@pec.istruzione.it

**www.icsemeria.gov.it – codice fiscale 93051630775 –
codice univoco fatturazione UF104L – codice IPA istsc mtic82600e**

uffici 0835331342-08351891007 - Fax 0835331342

Prot. n . 6219 A/26 C del 12 dicembre '18

Ai signori Revisori dei Conti

Dr. PAGLIARA Renato
Rappresentante M.I.U.R.
Collegio dei Revisori Contabili
Salerno

Dr. PERTICONE Maurizio
Rappresentante M.E.F.
Collegio dei Revisori Contabili
Roma

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi di contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritta il 10 dicembre '18

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgvo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del d.lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che Il controllo sulla compatibilita' dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;

- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare del MEF n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli:

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, il cui aggiornamento è stato approvato dal Collegio dei Docenti nella seduta del 28 settembre 2018, e sarà adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta di insediamento prevista per il 21 dicembre 2018;
- le risorse contrattuali **fisse** relative all'a.s. 2018/19, **aventi carattere di certezza e stabilità**, previste dal CCNL Scuola del 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 95.092,23 (€ 71.659,96 lordo dipendente) assegnate con note MIUR n° 19270 del 28/09/2018 e n° 21185 del 24 ottobre 2018 (assegnazione bonus merito docente) determinate applicando i parametri stabiliti nell'intesa ARAN - OO.SS. del 01/08/2018.

assegnazione definitiva 2018/2019				
Tipologia compenso	lordo dip.	irap	inpdap	totale lordo stato
Fondo istituzione	€ 48.892,69	€ 4.155,88	€ 11.832,03	€ 64.880,60
Funzioni strumentali	€ 5.186,71	€ 440,87	€ 1.255,18	€ 6.882,76
Compiti ATA	€ 2.913,64	€ 247,66	€ 705,10	€ 3.866,40
Attività sportive	€ 413,81	€ 35,17	€ 100,14	€ 549,12
Ore sostituzioni	€ 2.205,31	€ 187,45	€ 533,69	€ 2.926,45
Aree a rischio	€ 469,77	€ 39,93	€ 113,68	€ 623,38
Bonus Valorizzazione del Merito	€ 11.577,63	€ 984,10	€ 2.801,79	€ 15.363,52
	€ 71.659,56			€ 95.092,23

Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e ata dell'istituto, sono:

CALCOLO ECONOMIE al 31 AGOSTO 2018 NON UTILIZZATE

Tipologia del compenso	L. stato in bilancio	Lordo stato in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/8	0	1.195,48	1.195,48
ECONOMIE A3(Comp. Acc. A carico FIS.)	8,81	0	8,81
ECONOMIE F. STRUMENTALI AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE EX F. AGGIUNT. ATA AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	0	18,03	18,03
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/8	0	0	0
ECONOMIE AREE A RISCHIO AL 31/8	0	0,56	0,56
ECONOMIE BONUS MERITO DOCENTE	0	98,34	98,34
TOTALE Economie LORDO STATO			1.321,22

In data 10 dicembre '18 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/2019, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	10 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	dall'1/9/2018 al 31/8/2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico, Prof. Ing. Lamberto Carmine DE ANGELIS RSU interna: Ins. Oliveri Franca Ass.te Amm.vo Dragone Angela Ins. Contini Linda Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/ CGIL NO CISL SCUOLA NO UIL SCUOLA NO SNALS CONFESAL NO FEDERAZIONE GILDA/UNAMS NO
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA interni
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b style="text-align: center;"><i>Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</i>

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica
Eventuali osservazioni:		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche assegnate con nota MIUR n° 19270 del 28/09/2018 e con nota MIUR n° 21185 del 24/10/2018, determinate applicando i parametri stabiliti nell'intesa ARAN – OO.SS. del 01/08/2018, e delle economie relative agli aa.ss. precedenti iscritte in bilancio e presenti al SPT. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa del 10/12/2018

- CCNL Scuola del 19/04/2018;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DE COMPENSO	DOCENTI	ATA
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 15.094,63	
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 10.868,13	
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.450,20	
<i>Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 6.236,90	
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 6.882,76	
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*</i>	€ 00,00	
<i>Compensi per realizzazione progetti Aree a Rischio</i>	623,94	
<i>Quota ore di sostituzioni brevi assenze docenti</i>	€ 2.944,48	
<i>Bonus per la valorizzazione del merito docente</i>	€ 15.461,86	
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>		€ 23.778,33
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>		€ 0,00
<i>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)</i>		€ 6635,00
<i>Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)</i>		€ 3.866,40
TOTALE LORDO STATO	€ 61.562,90	€ 34.279,73
(a) TOTALE COMPLESSIVO DESTINATO	€ 95.842,63	
(b) DISPONIBILITA' INIZIALE (risorse stabili + risorse variabili)	€ 96.413,45	
RESIDUO NON UTILIZZATO (b - a)	€ 570,82	

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in **€ 96.413,45 Lordo Stato**, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad **€ 95.482,63 Lordo Stato** (in percentuale: 99,41%); la differenza pari a € 570,82 (€ 21,70 FIS - € 549,12 Pratica Sportiva) è accantonata e non viene utilizzata.

Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Leg.vo 165/2001, dal disposto di cui al D.leg.vo 150/2009.

c) Meritocrazia e premialità

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

d) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

e) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2018/2019.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Ing. Lamberto Carmine DE ANGELIS

Firmato digitalmente