



ISTITUTO COMPRENSIVO "SEMERIA-MINOZZI-FESTA"

Piazza Semeria-75100 MATERA Distretto Scolastico n. 006

codice fiscale: 93051630775 - codice univoco fatturazione: UF104L - codice IPA: istsc_mtic82600e

sito web: www.icsemeria.edu.it uffici 0835331342



mtic82600e@istruzione.it -



mtic82600e@pec.istruzione.it

I.C. "SEMERIA-MINOZZI-FESTA"
Prot. 0011967 del 21/08/2026
I-4 (Uscita)

Matera, fa fede la data del protocollo

OGGETTO: INFORMATIVA DI CUI ALL'ART. 1 DEL D.LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DALL'ART. 4 DEL D.LGS. N. 104/2022

MODELLO A

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato tra la S.V. e questa istituzione scolastica, ai sensi della normativa vigente si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a) La sede legale del datore di lavoro è **Piazza Semeria, 2 - Matera**
- b) **[Per il personale docente]** La durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste *[solo per contratti a tempo indeterminato e contratti a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis]*
[Per il personale ATA] La durata del periodo di prova è di _____ *[due o quattro mesi di effettivo servizio secondo il profilo professionale]*
- c) La retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale
- d) L'orario normale di lavoro è di 25/24/18 ore settimanali per i docenti e di 36 ore per il personale ATA, articolati in 5 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive.

MODELLO B

OGGETTO: INFORMATIVA DI CUI ALL'ART. 1 DEL D.LGS. N. 152/1997, COME MODIFICATO DALL'ART. 4 DEL D.LGS. N. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato tra la S.V. e questa istituzione scolastica, ai sensi della normativa vigente si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

- a) **Formazione obbligatoria:** è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro;
- b) **Ferie:** la durata delle ferie è proporzionata alla durata del contratto, alle ore di lavoro prestate e all'anzianità di servizio;
- c) **Permessi e congedi:** sono previsti permessi retribuiti per motivi personali o familiari sia per il personale a tempo indeterminato sia per i supplenti annuali o fino al termine delle attività didattiche (art. 35, c. 12 CCNL 2019-2021). I permessi per concorsi ed esami sono retribuiti unicamente per il personale a tempo indeterminato (mentre spettano



ISTITUTO COMPRENSIVO "SEMERIA-MINOZZI-FESTA"

Piazza Semeria-75100 MATERA Distretto Scolastico n. 006

codice fiscale: 93051630775 - codice univoco fatturazione: UF104L - codice IPA: [istsc_mtic82600e](#)

sito web: www.icsemeria.edu.it - uffici 0835331342

 mtic82600e@istruzione.it -  mtic82600e@pec.istruzione.it

non retribuiti per il personale a tempo determinato). Sono altresì garantite le ulteriori tipologie di permessi e congedi previste da specifiche disposizioni di legge e/o contrattuali;

- d) **Malattia:** le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto;
- e) **Recesso da parte del datore di lavoro:** i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;
- f) **Recesso da parte del dipendente a tempo indeterminato:** le dimissioni dal servizio devono essere comunicate nei termini e con le modalità previste annualmente dal Ministero dell'Istruzione e del Merito (es. indicazioni relative ai pensionamenti/cessazioni dal servizio); ;
- g) **Recesso da parte del dipendente a tempo determinato:** l'abbandono del servizio o la risoluzione anticipata del contratto comportano le sanzioni previste dalla vigente ordinanza ministeriale in materia di conferimento delle supplenze;
- h) **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL):** il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 01/07/2026 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS e ANIEF;
- i) **Contrattazione Integrativa d'Istituto:** il contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2026/2027 non è stato ancora stipulato, rimane in vigore, per la parte normativa, quello stipulato in data 24/04/2026;
- j) **Contributi previdenziali e assistenziali:** i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dalla RTS alla gestione es- INPDAP dell'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Arcangela PAOLICELLI

(documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e normativa connessa)